

CHỈ THỊ

**tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương,
khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ
chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ**

Trong những năm qua, công tác cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm của một số cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức có nhiều chuyển biến tích cực. Chất lượng tham mưu, thái độ, tinh thần trách nhiệm, tác phong của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức được nâng lên; nhiều mô hình, cách làm mới gắn với ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số được triển khai hiệu quả, nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp, góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị và mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, việc cụ thể hóa và tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết, chỉ đạo của Trung ương, của Thành ủy tại một số cơ quan, địa phương, đơn vị còn chậm, chưa quyết liệt, đồng bộ; cải cách hành chính tuy có chuyển biến tích cực nhưng chưa đáp ứng yêu cầu phát triển; nhiều số chỉ số quan trọng về cải cách hành chính, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh... chưa được cải thiện bền vững.

Để phát huy những kết quả đạt được, khắc phục những hạn chế, bảo đảm bộ máy chính quyền địa phương 2 cấp vận hành thông suốt, hiệu quả; xây dựng nền hành chính hiện đại, chuyên nghiệp, chủ động phục vụ người dân, tổ chức, doanh nghiệp, Ban Thường vụ Thành ủy đề nghị các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trên địa bàn thành phố nghiêm túc quán triệt và tập trung triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác quán triệt, tuyên truyền, tạo chuyển biến rõ nét, thực chất trong nhận thức, ý thức trách nhiệm và hành động của các cấp, các ngành, đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu trong việc đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số; bồi đắp văn hóa liêm chính, khơi dậy tinh thần trách nhiệm, tính tiên phong, khát vọng cống hiến và đổi mới sáng tạo; thực hiện nghiêm các quy định về văn hóa công vụ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; quyết liệt đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Hàng năm, tổ chức các đợt sinh hoạt chính trị chuyên đề, gắn với triển khai cam kết và phát động phong trào thi đua thực hiện tốt các chủ trương, nghị quyết của Đảng về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; giáo dục cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư..., trọng tâm là quán triệt, tuyên truyền, nhận diện và quyết liệt đấu tranh, đẩy lùi 10 biểu hiện tiêu cực, trì trệ, né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ, cụ thể: (1) Không tuân thủ nghiêm quy chế làm việc, né tránh hoặc đùn đẩy, không giải quyết hoặc giải quyết không

đầy đủ, không đúng thẩm quyền các vụ việc tồn tại kéo dài, phức tạp; thiếu chủ động xử lý các vấn đề mới phát sinh có vướng mắc về pháp lý hoặc chưa có quy định phù hợp. (2) Thiếu tinh thần chủ động trong công tác lãnh đạo, điều hành, không đề xuất giải pháp hoặc không tổ chức triển khai các nội dung thuộc thẩm quyền, không tham mưu cho cấp có thẩm quyền các biện pháp xử lý kịp thời đối với công việc phức tạp, khó khăn. (3) Tham mưu hình thức, vòng vo, né tránh trách nhiệm, không đưa ra chính kiến rõ ràng, không xác định cụ thể người chịu trách nhiệm, tiến độ và kết quả cần đạt trong từng nhiệm vụ được giao. (4) Tìm cách thoái thác nhiệm vụ bằng việc viện dẫn các lý do, căn cứ để đẩy việc lên cấp trên hoặc chuyển giao cho cơ quan, cá nhân khác, trong khi đó là công việc thuộc phạm vi trách nhiệm giải quyết của mình. (5) Lựa chọn cách hiểu, cách áp dụng pháp luật có lợi cho bản thân hoặc đơn vị, đẩy trách nhiệm cho cơ quan khác, hoặc lệ thuộc hoàn toàn vào ý kiến tư vấn nhằm tránh việc ra quyết định. (6) Không phát huy đầy đủ thẩm quyền được giao, chuyển xin ý kiến cấp trên đối với những vấn đề thuộc trách nhiệm của mình; thờ ơ, vô cảm trước các phản ánh, kiến nghị, bức xúc chính đáng của người dân, tổ chức và doanh nghiệp. (7) Thiếu trách nhiệm trong công tác phối hợp và trả lời công việc, không phản hồi, trả lời chậm trễ, chung chung, không rõ ràng hoặc không đi vào trọng tâm nội dung cần giải quyết. (8) Người đứng đầu né tránh vai trò lãnh đạo, quản lý, giao cho cấp phó xử lý hoặc trả lời thay; không quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền mà để người khác quyết định, ký thay, dẫn tới chậm trễ, ách tắc trong điều hành. (9) Quy trình xử lý công việc thiếu quyết đoán, rườm rà, hình thức, một nội dung nhưng họp bàn nhiều lần, xin ý kiến nhiều nơi, yêu cầu báo cáo lặp đi lặp lại mà không đưa ra kết luận cuối cùng; nội dung chỉ đạo mơ hồ, không cụ thể, thiếu quan điểm rõ ràng, dẫn tới việc đùn đẩy trách nhiệm hoặc chờ sự chỉ đạo của cấp trên. (10) Buông lỏng vai trò giám sát, kiểm tra, đôn đốc thực hiện nhiệm vụ, không theo dõi tiến độ, không xử lý các điểm nghẽn, vướng mắc trong triển khai, để tồn tại kéo dài, ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả công việc và niềm tin của Nhân dân.

2. Xác định cải cách hành chính, chuyển đổi số; xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, chính quyền chuyên nghiệp, hiện đại, liêm chính, sáng tạo, hiệu lực, hiệu quả, lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, có ý nghĩa chiến lược đối với sự phát triển của thành phố.

Gắn cải cách hành chính với đổi mới, sáng tạo trong chỉ đạo, điều hành và thực thi công vụ, lấy sự hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp làm “thước đo” chất lượng, là tiêu chí đánh giá, xếp loại hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị. Tiếp tục cắt giảm, đơn giản hóa thủ tục hành chính; nâng cao tinh thần trách nhiệm, kỷ luật và tăng cường phối hợp giữa các cơ quan, địa phương, đơn vị đảm bảo giải quyết hồ sơ, thủ tục hành chính “đúng thời gian, đủ nội dung, rõ trọng tâm”, không trả lời văn bản chung chung, né tránh. Nâng cao chỉ số gắn với chất lượng thực chất về năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), cải cách hành chính (PAR Index), hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI), mức độ hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS).

Thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị; Quyết định số 204-QĐ/TW ngày 29/11/2024 của Ban Bí thư Trung ương Đảng; các kết luận, chỉ đạo của Ban Chỉ đạo Trung ương và các văn bản chỉ đạo của thành phố về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; trọng tâm là đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo (AI) trong quản lý, điều hành; vận hành hiệu quả Trung tâm dữ liệu, Trung tâm Giám sát - Điều hành đô thị thông minh, các trung tâm điều hành tại phường, xã, các ứng dụng phòng họp không giấy, theo dõi, cập nhật, đôn đốc tiến độ thực hiện các kết luận, chỉ đạo của Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy..., đảm bảo mọi văn bản chỉ đạo, phân công nhiệm vụ được cập nhật, giám sát trên hệ thống phần mềm.

3. Chủ động rà soát, kịp thời điều chỉnh, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật, quy chế làm việc, các quy định, quy chế về phối hợp công tác của cấp ủy, cơ quan, địa phương, đơn vị đảm bảo phù hợp với quy định mới của Trung ương và yêu cầu nhiệm vụ thực tiễn. Xây dựng kế hoạch, phân công nhiệm vụ cụ thể trong từng tháng, quý, năm; cụ thể hóa, cá thể hóa quyền hạn, trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong từng khâu của quy trình xử lý công việc, đảm bảo rõ thẩm quyền, rõ trách nhiệm, rõ người, rõ việc, rõ kết quả, rõ tiến độ, chấm dứt tình trạng giao việc chung chung, không rõ đầu mối, nhất là đối với những nhiệm vụ liên quan đến phối hợp giải quyết các điểm nghẽn, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong thực hiện nhiệm vụ chính trị và phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

Đẩy mạnh việc phân cấp, ủy quyền, phân định thẩm quyền theo đúng phương châm “địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm”; đồng thời, xây dựng cơ chế giám sát, triển khai, kiểm soát quyền lực khi phân cấp, ủy quyền theo tinh thần Kết luận số 192-KL/TW ngày 19/9/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về thực hiện pháp luật về phân cấp, phân quyền, ủy quyền, phân định thẩm quyền khi vận hành chính quyền địa phương 2 cấp.

4. Kịp thời nhận diện, kiểm điểm, chấn chỉnh, khắc phục và từng bước đẩy lùi các biểu hiện tiêu cực, trì trệ, né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ. Đây là yêu cầu cấp thiết, trọng tâm, ưu tiên hàng đầu và phải được thực hiện thường xuyên, liên tục, lâu dài, có ý nghĩa then chốt trong xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, bộ máy chính quyền 2 cấp thật sự liêm chính, chuyên nghiệp, hiệu lực, hiệu quả.

Việc kiểm điểm, đánh giá phải được tiến hành thực chất, khách quan, toàn diện, coi trọng việc “nhìn thẳng sự thật, nói rõ sự thật, đánh giá đúng sự thật”, không né tránh, hình thức, chiếu lệ; trên cơ sở đó, đề ra các giải pháp cụ thể để khắc phục hạn chế, yếu kém, ngăn chặn tái diễn. Kết quả kiểm điểm, đánh giá làm cơ sở để xem xét công tác quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, điều động, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, đảng viên, bảo đảm nguyên tắc “có làm - có chịu trách nhiệm”; kiên quyết không xem xét, đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với cán bộ, đảng viên có biểu hiện trì trệ, né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm.

Triển khai đồng bộ các giải pháp “xây” và “chống”; phát động phong trào xây dựng đội ngũ cán bộ “trách nhiệm, chuyên nghiệp, trung thực, kỷ cương, gương

mẫu”. Thực hiện hiệu quả Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, tạo chuyển biến rõ rệt về hiệu lực và hiệu quả trong thực thi công vụ. Đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực với tinh thần “không có vùng cấm, không có ngoại lệ”.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát của cấp ủy đảng, chính quyền; nâng cao vai trò giám sát, chất vấn, phản ánh, kiến nghị của hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội; tăng cường trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ theo Chỉ thị số 53-CT/TW ngày 26/10/2025 của Bộ Chính trị.

Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát tập trung vào những nơi còn nhiều khiếu nại, tố cáo, phản ánh hoặc có biểu hiện vi phạm về kỷ luật, kỷ cương hành chính, trì trệ trong hoạt động công vụ. Tăng cường phân quyền hệ thống, phân công trách nhiệm cụ thể cho cơ quan, đơn vị để thực hiện thanh tra, kiểm tra, giám sát trên hệ thống quản lý công việc, hệ thống một cửa điện tử thành phố...; nghiên cứu đưa vào áp dụng các giải pháp chuyển đổi số để giám sát mối quan hệ phối hợp, việc trả lời văn bản để xác định rõ trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, cá nhân, chỉ rõ các trường hợp sai phạm, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ. Xây dựng chế tài đủ mạnh để kịp thời xử lý, chấn chỉnh, thay thế hoặc điều chuyển cán bộ có biểu hiện tiêu cực, trì trệ, né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp; công khai kết quả xử lý vi phạm để Nhân dân và xã hội cùng giám sát.

Cụ thể hóa và thực hiện nghiêm Quy định số 366-QĐ/TW ngày 30/8/2025 của Bộ Chính trị về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Kết luận số 198-KL/TW ngày 08/10/2025 của Bộ Chính trị về chủ trương đánh giá đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị. Xây dựng tiêu chí đánh giá thực chất, lấy hiệu quả công việc và mức độ hài lòng của người dân làm thước đo; kiên quyết đánh giá “Không hoàn thành nhiệm vụ” trong năm đối với tổ chức, cá nhân sau 2 lần đôn đốc, nhắc nhở bằng văn bản của cấp trên hoặc người đứng đầu cơ quan, đơn vị nhưng vẫn không hoàn thành nhiệm vụ mà không có lý do chính đáng. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân đổi mới, sáng tạo, có cách làm đột phá, hoàn thành tốt nhiệm vụ; đồng thời, kiểm điểm, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm kỷ luật, kỷ cương, né tránh, đùn đẩy, không thực hiện đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, các trường hợp chậm trễ, chất lượng công việc thấp.

6. Phát huy vai trò nêu gương của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, địa phương, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện cải cách hành chính, chuyển đổi số, nêu cao tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương trong thực thi công vụ, “nói ít - làm nhiều - quyết liệt - hiệu quả”, kiên quyết tránh hình thức, giáo điều, thực sự là nguồn cảm hứng về niềm tin, bản lĩnh chính trị, khát vọng phát triển,

tinh thần dẫn thân, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; chịu trách nhiệm cao nhất khi cơ quan, đơn vị, địa phương hoặc cấp dưới giải quyết công việc chậm trễ, kém hiệu quả do né tránh, đùn đẩy; trường hợp công việc chậm tiến độ, ảnh hưởng đến quyền lợi hợp pháp của tổ chức, công dân, người đứng đầu có trách nhiệm công khai xin lỗi và khắc phục ngay.

Cấp ủy, người đứng đầu phải đồng hành, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, nhất là trong giải quyết các vấn đề mới, khó, phức tạp, còn khoảng trống pháp lý hoặc tồn tại kéo dài; đồng thời, thường xuyên rà soát, bổ sung quy chế làm việc để quy định thẩm quyền, trách nhiệm trong việc đánh giá, nhận xét cán bộ. Mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức phải nghiêm túc thực hiện đầy đủ chức trách, nhiệm vụ được giao; khi gặp khó khăn, vướng mắc phải chủ động báo cáo, tham mưu giải pháp, tuyệt đối không thờ ơ, né tránh. Trường hợp để xảy ra tình trạng né tránh, đùn đẩy kéo dài, cấp có thẩm quyền xem xét trách nhiệm người đứng đầu trong đánh giá, xếp loại cán bộ cuối năm.

7. Tổ chức thực hiện

7.1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan, địa phương, đơn vị trên địa bàn thành phố xây dựng kế hoạch quán triệt, tuyên truyền và cụ thể hóa triển khai thực hiện Chỉ thị đảm bảo rõ thẩm quyền, rõ trách nhiệm, rõ người, rõ việc, rõ kết quả, rõ tiến độ, đảm bảo tính thường xuyên, liên tục. Hằng năm, tổ chức đợt sinh hoạt chính trị chuyên đề sâu rộng gắn với triển khai cam kết của từng cá nhân và phát động phong trào thi đua thực hiện; theo dõi, đánh giá định kỳ việc viết và thực hiện cam kết gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ, công tác của mỗi cán bộ, đảng viên; báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Thành ủy để theo dõi, chỉ đạo (các cơ quan khối chính quyền gửi về Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố; các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và tổ chức chính trị - xã hội gửi về Ban Nội chính Thành ủy).

7.2. Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện trong các cơ quan khối chính quyền; định kỳ hằng năm, báo cáo tình hình, kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Nội chính Thành ủy) để theo dõi, chỉ đạo.

7.3. Ban Nội chính Thành ủy chủ trì, phối hợp Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy và các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy xây dựng Kế hoạch tổ chức quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Chỉ thị này, hoàn thành **trong tháng 11/2025**; chủ trì, phối hợp với Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chỉ thị; định kỳ hằng năm, báo cáo tình hình, kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Thành ủy để theo dõi, chỉ đạo.

7.4. Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy hướng dẫn tổ chức các đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng đến từng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đảm bảo tính trọng tâm, thiết thực, tạo sự lan tỏa trong toàn xã hội và đánh giá chất lượng,

kết quả đột sinh hoạt; hướng dẫn việc viết cam kết thực hiện của cán bộ, đảng viên, hoàn thành **trước ngày 10/12/2025** để triển khai thực hiện từ năm 2026; chỉ đạo các cơ quan, địa phương, đơn vị tổ chức tuyên truyền sâu rộng Chỉ thị trên các kênh thông tin đại chúng.

7.5. Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu cụ thể hóa các nội dung liên quan đến công tác tổ chức, cán bộ và quản lý cán bộ; các chủ trương về khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo Chỉ thị này, báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy **trong năm 2025**.

7.6. Ủy ban Kiểm tra Thành ủy tham mưu cụ thể hóa các chủ trương liên quan công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng tại Chỉ thị; đưa nội dung Chỉ thị này vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm của Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy.

7.7. Đảng ủy Hội đồng nhân dân thành phố lãnh đạo, chỉ đạo Thường trực và các Ban của Hội đồng nhân dân thành phố triển khai ít nhất 02 cuộc giám sát chuyên đề mỗi năm về việc thực hiện cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ, trọng tâm trong các lĩnh vực nhạy cảm, dư luận, cử tri, doanh nghiệp quan tâm, phản ánh.

7.8. Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo phát huy vai trò, trách nhiệm trong việc tổ chức giám sát, phản ánh, kiến nghị liên quan đến việc thực hiện Chỉ thị, nhất là giám sát trách nhiệm người đứng đầu cấp uỷ, chính quyền tại các cơ quan, địa phương, đơn vị.

Chỉ thị này thay thế Chỉ thị số 30-CT/TU ngày 17/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Nam về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả công tác trong thực thi công vụ và Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27/10/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy Đà Nẵng (cũ) về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay.

Chỉ thị được phổ biến đến chi bộ.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (để báo cáo),
- Các Ban Xây dựng Đảng Trung ương (để báo cáo),
- Các vụ địa phương các Ban Xây dựng Đảng TW tại miền Trung - Tây Nguyên (để báo cáo),
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Thành ủy,
- Báo và phát thanh, truyền hình Đà Nẵng,
- Trường Chính trị thành phố,
- Các sở, ban, ngành thành phố và tương đương,
- Các đảng ủy trực thuộc Thành ủy,
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.



Lê Ngọc Quang